

คู่มือคุณแม่มือใหม่ สำหรับคุณแม่ตั้งครรภ์ พร้อมเคล็ดลับดูแลตัวเอง
บทความ

สิทธิประกันสังคมคนท้อง เบิกได้เท่า ไหร่ เบิกอะไรได้บ้าง

ก.ย. 16, 2025

สิทธิประกันสังคมคนท้อง เบิกได้เท่าไหร่ เบิกอะไรได้บ้าง

คำถามที่พบบ่อย

ถ้าเราสองคนมีประกันสังคมทั้งคู่ ต้องใช้สิทธิของใครเบิกคะ เบิก
2 คนได้ไหม?

คลิก

ต้องเลือกใช้สิทธิของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเท่านั้นคะ ไม่สามารถเบิกซ้ำซ้อนได้ โดยปกติแล้วจะแนะนำให้ใช้สิทธิ
ของคุณแม่คะ เพราะนอกจากจะได้ค่าคลอด 13,000 บาทแล้ว คุณแม่มายังจะได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงาน
อีก 90 วันด้วย ซึ่งเป็นสิทธิเฉพาะของผู้ประกันตนฝ่ายหญิงเท่านั้นคะ เพื่อการวางแผนที่ดีที่สุด แนะนำให้
ปรึกษาเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมผู้เชี่ยวชาญเพื่อรับคำแนะนำที่เหมาะสมกับครอบครัวของคุณแม่นะคะ

หนูเพิ่งลาออกจากงาน แต่กำลังจะคลอดเดือนหน้า ยังเบิกค่า
คลอดได้ไหมคะ?

คลิก

ยังมีโอกาสเบิกได้คะ! สิทธิจะยังคุ้มครองต่อไปอีก 6 เดือนหลังลาออกคะ แต่มีเงื่อนไขว่าในช่วง 15 เดือนก่อน
ที่คุณแม่จะลาออก ต้องส่งเงินสมทบมาครบ 5 เดือนนะคะ เคสแบบนี้แนะนำให้นำบัตรประชาชนไปติดต่อ
สำนักงานประกันสังคมใกล้บ้าน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ช่วยตรวจสอบประวัติการส่งเงินสมทบให้จะแน่นอนที่สุดคะ
ควรปรึกษาผู้เชี่ยวชาญโดยตรงนะคะ

ถ้าคลอดโรงพยาบาลที่เราไม่ได้เลือกสิทธิไว้ ต้องสำรองจ่ายก่อน

ไหมคะ?

คลิก

ใช่แล้วค่ะคุณแม่ คุณแม่สามารถไปคลอดที่โรงพยาบาลไหนก็ได้ที่สะดวกเลยคะ โดยให้สำรองจ่ายค่าใช้จ่ายไปก่อน แล้วค่อยรวบรวมใบเสร็จและเอกสารต่าง ๆ มายื่นเบิกเงินค่าคลอด 13,000 บาทกับสำนักงานประกันสังคมในภายหลังค่ะ เรื่องเอกสารที่ต้องใช้และขั้นตอนการเบิกคืน ควรสอบถามรายละเอียดจากเจ้าหน้าที่ประกันสังคมผู้เชี่ยวชาญเพื่อเตรียมตัวให้พร้อมนะคะ

เช็กเลย! 9 เรื่องที่แม่ท้องต้องรู้ สิทธิประกันสังคมคนท้อง เบิกได้เท่าไร เบิกอะไรได้บ้าง

#1 ผู้ประกันตนหญิง เบิกกรณีคลอดบุตรจะได้รับเงินอะไรบ้าง

• สิทธิที่จะได้รับ

- ค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 13,000 บาทต่อครั้ง
- เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย เป็นเวลา 90 วัน (คิดจากฐานค่าจ้างที่นำส่งประกันสังคม ฐานสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท)สำหรับการใช้สิทธิบุตรคนที่ 3 จะไม่ได้รับสิทธิเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา 90 วัน

#2 ผู้ประกันตนชายสามารถเบิกค่าคลอดบุตรให้ภรรยาได้หรือไม่

ผู้ประกันตนชายสามารถเบิกค่าคลอดบุตรให้ภรรยาได้ แต่ต้องมีการนำส่งเงินสมทบมาแล้ว 5 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนคลอดบุตร โดยผู้ประกันตนชายจะได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายกรณีคลอดบุตรจำนวน 13,000 บาท

#3 สามีภรรยายู่กันกันโดยเปิดเผย

แต่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสกัน ภรรยาสามารถเบิกค่าคลอดบุตรได้หรือไม่ กรณีที่สามีเป็นผู้ประกันตนและมีภรรยาเพียงคนเดียวได้ โดยในการยื่นคำขอให้ใช้หนังสือรับรองของผู้ประกันตนกรณีไม่มีทะเบียนสมรสแทนทะเบียนสมรส

#4 กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่

ภรรยาใช้สิทธิกรณีคลอดบุตรไปแล้ว 2 ครั้ง และกำลังจะคลอดบุตรคนที่ 3 จะมีสิทธิเบิกเงินค่าคลอดบุตรได้อีกหรือไม่
หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

- เมื่อผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนเดือนคลอดบุตร มีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตรได้
- คลอดบุตรที่ได้ก็ได้ ให้วินิจฉัยจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายกรณีคลอดบุตรให้แก่ผู้ประกันตนในอัตรา 13,000 บาทต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้ง
- สำหรับผู้ประกันตนหญิงมีสิทธิรับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา 90 วัน
- สำหรับการใช้สิทธิบุตรคนที่ 3 จะไม่ได้รับสิทธิเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา 90 วัน

หมายเหตุ : กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ให้ใช้สิทธิในการเบิกค่าคลอดบุตรรวมกัน ไม่จำกัดจำนวนบุตร/ครั้ง โดยบุตรที่นำมาใช้สิทธิเบิกค่าคลอดบุตรแล้วไม่สามารถนำมาขอรับค่าคลอดบุตรได้อีก



#5 ผู้ประกันตนหญิงตั้งครรภ์มีอายุครรภ์ 28 สัปดาห์

ต่อมาแท้งบุตรผู้ประกันตนมีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตรได้หรือไม่
ผู้ประกันตนมีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายและเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรได้
เนื่องจากการตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่า 28 สัปดาห์ ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดหรือไม่ถือเป็นกรณีคลอดบุตร

#6 กรณีฝากครรภ์และคลอดบุตร

สามารถเข้ารับบริการที่โรงพยาบาลอื่นที่ไม่ใช่โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิได้หรือไม่
สามารถฝากครรภ์และคลอดบุตร ณ โรงพยาบาลใดก็ได้ที่สะดวก โดยสำรองเงินจ่ายไปก่อน แล้ว
นำเอกสารหลักฐาน มายื่นเรื่องเบิกได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

#7 ในกรณีคลอดบุตร

ทางโรงพยาบาลบริการคลอดให้โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายแต่ใน กรณีที่ผู้ประกันตนฝากท้องกับหมอ
คลินิกแล้วไปคลอดที่โรงพยาบาลโดยการผ่าตัด กรณีอย่างนี้ผู้ประกันตนต้องชำระค่าคลอดบุตร
ด้วยหรือไม่

ผู้ประกันตนต้องชำระตามจริง สำนักงานประกันสังคมจะเหมาจ่ายให้ผู้ประกันตน จำนวน 13,000
บาทต่อบุตรหนึ่งคน

#8 กรณีลูกจ้างคลอดบุตรภายใน 6 เดือน

หลังจากออกจากงาน จะใช้สิทธิกรณีคลอดบุตรได้หรือไม่

จะใช้สิทธิได้หรือไม่ จะต้องตรวจสอบการส่งเงินสมทบย้อนหลังไป 15 เดือนก่อนที่ผู้ประกันตนจะ
ออกจากงาน ว่าผู้ประกันตนมีการนำส่งเงินสมทบครบ 5 เดือนหรือไม่ ถ้าครบตามหลักเกณฑ์ก็ใช้
สิทธิกรณีคลอดบุตรได้

#9 ผู้ประกันตนคลอดบุตรต่อมาเสียชีวิต

โดยยังไม่ได้ยื่นเรื่องขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรทายาทมีสิทธิขอรับประโยชน์ทดแทน
กรณีคลอดบุตรได้หรือไม่

ทายาทของผู้ประกันตนมีสิทธิขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร เนื่องจากเป็นสิทธิที่มีอยู่
ก่อนที่ผู้ประกันตนเสียชีวิต

บทความอื่นๆ ที่น่าสนใจ

นมสำหรับแม่ตั้งครรภ์

กินอะไรให้ลูกฉลาด สารอาหารชนิดไหนช่วยพัฒนาสมองลูก

อ้างอิง

sso.go.th

แชร์ตอนนี้